



FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS
SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE
MARACAJU/MS - FUNPREVMAR

PREVMAR

AValiação de Execução do Plano de Ação 2022.

- 1 – OBJETIVO** - Avaliar a execução do Plano de Ação publicado no início do ano civil.
- 2 – METODOLOGIA** – Realizar reunião ao final do ano com todos os servidores e Diretoria Executiva, com o objetivo de analisar o prazo e a ação proposta, podendo ser revisto sempre visando executar a ação da forma mais adequada e viável para o FUNPREVMAR.
- 3 – AVALIAÇÃO** – Ao final da reunião relatar as decisões do grupo, as justificativas caso não tenha atingido o objetivo e a proposta para alcançar o alvo definido no Plano de Ação.
- 4 – REVISÃO** - O grupo poderá propor a revisão do Plano de Ação com o devido embasamento, se for necessário o Plano de Ação Anual poderá ser alterado e republicado.

AREA ADMINISTRATIVA

<u>ACÃO</u>	<u>O QUE FOI FEITO?</u>	<u>PRAZO PARA ATINGIR O OBJETIVO</u>	<u>AVAlIAÇÃO DA ACÃO</u>
1 – Aquisição de dois ar condicionado	Abertura de processo licitatório para aquisição	Finalizando a etapa de cotação	Abertura e encerramento do processo, adquirindo para o Instituto dois ar condicionado para setor de contabilidade e setor de finanças.



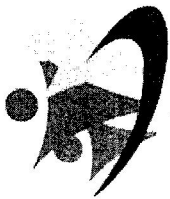
FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS
SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE
MARACAJU/MS - FUNPREVMMAR

PREVMMAR

2- Aumentar a quantidade de servidores cedidos	Solicitado cedência de serviço atender limpeza do prédio	imediatamente	Solicitação não atendida pelo Executivo Municipal, devido à falta de funcionários
3 – Reforma do Prédio sede PREVMMAR	Levantamento das maiores necessidades do imóvel	No segundo semestre de 2022	Ação suspensa devido à falta de recursos possíveis de atender

AREA FINANCEIRA

<u>ACÃO</u>	<u>O QUE FOI FEITO?</u>	<u>PRAZO PARA ATINGIR O OBJETIVO</u>	<u>AVALIAÇÃO AÇÃO</u>
1 – Acompanhar os repasses e aportes mensais	Os repasses estão sendo feitos tempestivamente	Mensalmente	Não foi necessária intervenção
2 – Compensação Previdenciária	Acompanhamento diário no sistema COMPREV	Mensalmente	Houve créditos a contabilizar.
3 – Aplicação dos recursos	Aplicação feita mensalmente	Mensal	Buscou-se a melhor rentabilidade nas aplicações. Apesar da volatilidade dos ativos e das instabilidades do mercado financeiro



FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS
SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE
MARACAJU/MS - FUNPREVIMAR

PREVIMAR

4 – Certificação dos envolvidos na gestão	Está sendo oferecida capacitação para os interessados em certificar específica para RPPS	Dezembro	Ao final do ano foram certificados 05 membros dos conselhos e um dirigente com a nova certificação previdenciária
5 – Política de Investimentos	A política de investimentos é elaborada anualmente e serve para nortear os investimentos	Será elaborada até final de dezembro	A política de investimentos foi mantida sem alteração.

AREA PREVIDENCIÁRIA

<u>ACÃO</u>	<u>O QUE FOI FEITO?</u>	<u>PRAZO PARA ATINGIR O OBJETIVO</u>	<u>AVALIAÇÃO DA AÇÃO</u>
1 – Elaboração do Manual de Concessão de Benefícios	Foi realizado revisão	Novembro/2022	Verificado e atualizado conforme a Lei
2 – Elaborar fluxograma de concessão de cada benefício com base no manual	Foi realizado revisão	Novembro/2022	Verificado e atualizado conforme a Lei
3 – Elaborar Cartilha Previdenciária	Foi realizado revisão	Novembro/2022	Verificado e atualizado conforme a Lei



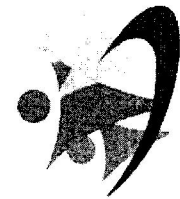
FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS
SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE
MARACAJU/MS - FUNPREVMMAR

PREVMMAR

4- Importação das contribuições	Foram atualizados os dados das contribuições	imediatos	As contribuições foram importadas da Prefeitura
5 - Prova de Vida	Adquirido aplicativo para facilitar acesso dos aposentados e pensionistas	imediatos	A maioria dos aposentados e pensionistas utilizaram o aplicativo prova de vida.
6- Compensação Financeira	Renovado contrato com a DATAPREV para pagamento/recebimento do COMPREV	dezembro	Acompanha mensalmente o no sistema COMPREV e cadastra os novos benefícios concedidos e homologados.
7 - Processos Judiciais	Estão sendo acompanhados pelo Jurídico e Diretora Presidente	imediatos	Os processos estão sendo acompanhados corretamente

AREA DE GOVERNANÇA


<u>ACÃO</u>	<u>O QUE FOI FEITO?</u>	<u>PRAZO PARA ATINGIRO</u> <u>OBJETIVO</u>	<u>AVALIAÇÃO DA ACÃO</u>
1 - Transparência	Revisão e adequação do portal	imediatos	O portal da Transparência atende os critérios do Pró Gestão.
2- Elevação da taxa de administração	Solicitação junto a prefeitura para elevar taxa de administração para capacitação, devido pró-gestão	Primeiro semestre	Conquista a elevação de 20% na taxa de administração, finalidade capacitação – LC 177/2022



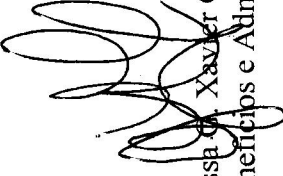
FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA DOS
SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE
MARACAJU/MS - FUNPREVMMAR

PREVMMAR

3 - Controle Interno	Manutenção com a parceria com a Prefeitura Municipal	imediatamente	Realizado todas as auditorias obrigatórias
4 - Comunicação	Foi criada uma linha de transmissão via wats zap, como também redes sociais, visando melhorar a comunicação com os aposentados e pensionistas	imediatamente	São enviados avisos de pagamento, prova de vida e informações sobre o site e aplicativo
5 - Prestação de Contas	A última prestação de contas foi feita presencialmente com transmissão pelo facebook, referente a 2021	Dezembro/2022	A prestação de contas de 2022 até o momento não foi realizada com previsão para primeiro semestre de 2023
6- Ouvidoria	Já foi implantada na Prefeitura deverá utilizar a mesma estrutura.	imediatamente	Foi disponibilizado link no site do FUNPREVMMAR,


Bruna Ferreira Figueró
Diretora Presidente

Maracaju 10 de março de 2023


Vanessa Xavier Cabral
Diretora de Benefícios e Administração